



DOBLE MÁSTER
online

DESARROLLO DIRECTIVO,
COACHING Y LIDERAZGO
Y RECURSOS HUMANOS

edecaformacion.com



EDECA
CENTRO DE ESTUDIOS DE POSTGRADO
EN PSICOLOGÍA Y EDUCACIÓN

Sobre EDECA

CALIDAD EDECA

Hacemos una apuesta clara por la calidad y la innovación, utilizando los últimos avances tecnológicos para alcanzar dicho objetivo.

En EDECA consideramos imprescindible aplicar diferentes procesos que garanticen Calidad en nuestra Formación de Postgrado, de esta manera proporcionamos a nuestros alumnos y alumnas, además de materiales actualizados y cuidadosamente elaborados, una atención integral. Así, el estudio será guiado y permanentemente tutorizado para optimizar al máximo el rendimiento de la formación.

COMPROMISO

EDECA tiene como prioridad ofrecer una tutorización de calidad en la modalidad on-line, estructurando los contenidos de manera secuenciada favoreciendo así la adquisición gradual de los conocimientos por parte del alumnado, para que la integración de los aprendizajes sea óptima y constituyan recursos aplicables de manera efectiva en función de las necesidades de intervención de cada caso.





Sistema de Calidad

El sistema de **Calidad EDECA** se dirige a la totalidad de los procesos que llevamos a cabo para que, de esta manera, la experiencia del alumnado sea completamente satisfactoria y eficaz en el cumplimiento de sus objetivos.

En EDECA maximizamos nuestros esfuerzos para impulsar la carrera profesional de nuestros alumnos y alumnas desde nuestros Postgrados, para lo que consideramos que la CALIDAD tiene un papel determinante.

[Ver opiniones](#)

Socio de



ASOCIACIÓN ESPAÑOLA PARA LA CALIDAD

Metodología de estudio



CAMPUS VIRTUAL

Experiencia de estudio individualizada, intuitiva e interactiva. Nuestra plataforma de aprendizaje está diseñada para adaptarse a tu ritmo y estilo de estudio, ofreciendo una navegación sencilla y herramientas interactivas que enriquecen tu formación.

TUTORIZACIÓN PERMANENTE

Nuestro equipo docente te acompaña desde la matriculación hasta el final de tu formación, ofreciendo atención personalizada y seguimiento continuo. Contarás con resolución de dudas, orientación académica y feedback detallado.

DESARROLLO DE CONTENIDOS EN VÍDEO

Cada programa formativo dispone de vídeos específicos de cada tema, donde se desarrollará el contenido teórico.

METODOLOGÍA E-LEARNING

Modalidad 100% online adaptada a las necesidades del alumnado. Nuestra metodología de enseñanza a distancia está diseñada para ofrecerte la máxima flexibilidad y eficacia en tu aprendizaje.

EVALUACIÓN

Planteamiento de opción multirespuesta, dirigidos a la valoración competencial del programa formativo.

ASESORÍA CON INTELIGENCIA ARTIFICIAL

A través de nuestra innovadora plataforma digital, tendrás acceso a un servicio de asesoría con Inteligencia Artificial donde podrás resolver tus dudas sobre el temario, así como tener acceso al contacto con tu tutor/a.

TÍTULO DIGITAL

Una vez finalices tus estudios, podrás descargar y compartir tu título en formato digital.

CERTIFICADOS ACADÉMICOS

Podrás descargar automáticamente tus certificados y consultar la actualización permanente de tus notas.

NOTIFICACIONES EN TIEMPO REAL

Recibirás notificaciones en tiempo real sobre el estado y evolución de tus estudios.



- ✓ Desarrollo del contenido en vídeo
- ✓ Tutorías de seguimiento en directo mensuales
- ✓ Herramientas de interacción y seguimiento:
tutorización permanente, foro, emails, etc.
- ✓ Consulta directa del expediente académico
- ✓ Descarga de certificados
- ✓ Descarga de Título Digital
- ✓ ¡Y mucho más!...

**CAMPUS
VIRTUAL**

Presentación del Programa Formativo

FINANCIACIÓN



Hasta 5 meses

MATRICULACIÓN



Permanente

MODALIDAD



Online

DURACIÓN



1.500 horas
1.500 horas

Este Doble Máster en **Desarrollo Directivo, Coaching y Liderazgo y en Recursos Humanos** ofrece una formación integral que combina las competencias esenciales para la dirección empresarial con la gestión estratégica del capital humano. El programa aborda desde el desarrollo personal y profesional hasta las últimas tendencias en gestión organizacional, incluyendo módulos especializados en coaching ejecutivo y bienestar laboral.

La formación se estructura en trece bloques temáticos que abarcan áreas clave como habilidades directivas, gestión del cambio, procesos organizacionales, y técnicas avanzadas de coaching. El plan de estudios integra aspectos fundamentales como la gestión por competencias, la digitalización de RRHH, y el desarrollo del talento, complementados con herramientas prácticas para la resolución de conflictos y la toma de decisiones.

Los contenidos incorporan metodologías innovadoras para el liderazgo y la dirección de equipos, junto con estrategias para la gestión del bienestar y la prevención de riesgos psicosociales. Asimismo, se enfatiza la importancia de la ética profesional y la responsabilidad social corporativa, preparando a los estudiantes para afrontar los desafíos actuales de la gestión empresarial y el desarrollo organizacional.

Programa académico

OBJETIVOS

- Conocer las bases, conceptualización y fundamentación del Coaching.
- Desarrollar estrategias para la mejora y optimización del bienestar en la empresa actual.
- Analizar la gestión de procesos organizacionales, así como de los procesos de cambio.
- Conocer los elementos de referencia en la ejecución de procesos dirigidos a la optimización de la cultura y clima organizacional.
- Definir liderazgo directivo, así como relacionar desarrollo personal y profesional.
- Dominar las técnicas de resolución de conflictos y negociación

- Conocer, analizar y saber desarrollar habilidades directivas para la optimización de procesos y la adecuada gestión de la organización.
- Determinar y analizar el proceso de toma de decisiones para la resolución de problemas y conflictos.
- Dominar la conceptualización, modelos, fuentes y origen del estrés laboral, así como sus efectos en el individuo y las organizaciones.
- Aplicar estrategias de evaluación y prevención del estrés laboral en organizaciones.
- Conocer la legislación en materia de RR.HH
- Gestionar y desarrollar el conocimiento de la organización
- Identificar la prevención de riesgos laborales Dominar las habilidades de coaching

Programa académico

OBJETIVOS

- Conocer y aplicar herramientas de coaching y desarrollo desde el liderazgo directivo.
- Conocer la organización del capital humano
- Dominar el concepto y las características de clima laboral
- Comprender el modelo de trabajo en equipo
- Conocer la evolución y nuevas técnicas en RR.HH
- Conocer y aplicar las principales habilidades y competencias directivas
- Conocer y aplicar las principales técnicas de gestión de personal
- Dominar las principales técnicas de reclutamiento y de selección de personal

Programa académico

EDECA

CENTRO DE ESTUDIOS DE POSTGRADO
EN PSICOLOGÍA Y EDUCACIÓN

ESTRUCTURA DE CONTENIDOS

DOBLE MÁSTER EN DESARROLLO DIRECTIVO, COACHING Y LIDERAZGO Y RECURSOS HUMANOS

BLOQUE TEMÁTICO 1: DESARROLLO PERSONAL, PROFESIONAL Y LIDERAZGO

BLOQUE TEMÁTICO 2: HABILIDADES DIRECTIVAS

BLOQUE TEMÁTICO 3: GESTIÓN DE PROCESOS ORGANIZACIONALES Y LIDERAZGO

BLOQUE TEMÁTICO 4: EMPRESA ACTUAL: BIENESTAR

BLOQUE TEMÁTICO 5: ESTRÉS LABORAL

BLOQUE TEMÁTICO 6: INTRODUCCIÓN AL COACHING

BLOQUE TEMÁTICO 7: COACHING Y DESARROLLO: HERRAMIENTAS

BLOQUE TEMÁTICO 8: ESTRUCTURA ORGANIZATIVA, FUNCIONES Y PROCESOS DE LOS RECURSOS HUMANOS

BLOQUE TEMÁTICO 9: GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO

BLOQUE TEMÁTICO 10: BIENESTAR LABORAL

BLOQUE TEMÁTICO 11: DESARROLLO Y GESTIÓN DEL TALENTO

BLOQUE TEMÁTICO 12: COMPENSACIÓN

BLOQUE TEMÁTICO 13: HABILIDADES DIRECTIVAS Y GESTIÓN DEL CAMBIO

Programa académico

PROGRAMA

01 DESARROLLO PERSONAL, PROFESIONAL Y LIDERAZGO

- TEMA 1. Sistema de creencias
- TEMA 2. Sistema de valores
- TEMA 3. Competencia profesional, autoconocimiento y autoimagen
- TEMA 4. Fortalezas personales
- TEMA 5. Planificación de carrera
- TEMA 6. Liderazgo directivo

02 HABILIDADES DIRECTIVAS

- TEMA 7. Habilidades sociales
- TEMA 8. Escucha activa, empatía y gestión emocional
- TEMA 9. Comunicación en la organización
- TEMA 10. Solución de problemas y toma de decisiones
- TEMA 11. Argumentación, persuasión e influencia
- TEMA 12. Productividad, planificación y rendimiento

03 GESTIÓN DE PROCESOS ORGANIZACIONALES Y LIDERAZGO

- TEMA 13. Cultura y clima organizacional
- TEMA 14. Actitudes hacia el trabajo y satisfacción laboral
- TEMA 15. Organización: gestión de grupos y equipos
- TEMA 16. Cambio en la organización: gestión

04 EMPRESA ACTUAL: BIENESTAR

- TEMA 17. Bienestar subjetivo y Flow
- TEMA 18. Vida laboral y calidad
- TEMA 19. Bienestar laboral: nuevos obstáculos
- TEMA 20. Organizaciones saludables

05 ESTRÉS LABORAL

- TEMA 21. Estrés: conceptualización
- TEMA 22. Estrés laboral
- TEMA 23. Estrés: evaluación, estrategias y prevención
- TEMA 24. Individuos y organizaciones: efectos del estrés

Programa académico

PROGRAMA

06 INTRODUCCIÓN AL COACHING

TEMA 25. Concepto, historia y modelos de Coaching
TEMA 26. Naturaleza del coaching
TEMA 27. Metodología de coaching
TEMA 28. Proceso de coaching en equipos
TEMA 29. Competencia profesional y ética

07 COACHING Y DESARROLLO: HERRAMIENTAS

TEMA 30. Coaching: herramientas básicas
TEMA 31. Coaching ejecutivo: herramientas
TEMA 32. PNL: programa

08 ESTRUCTURA ORGANIZATIVA, FUNCIONES Y PROCESOS DE LOS RECURSOS HUMANOS

TEMA 33. Introducción a la dirección de Recursos Humanos
TEMA 34. Estructura Organizativa. Funciones y procesos
TEMA 35. Proceso para organizar a las personas
TEMA 36 Ética profesional y responsabilidad social corporativa

09 GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO

TEMA 37. Reclutamiento y selección de personal
TEMA 38. Proceso de selección
TEMA 39. Recursos Humanos y digitalización
TEMA 40. Retención y ruptura laboral

10 BIENESTAR LABORAL

TEMA 41. Seguridad y salud en el trabajo: conceptos básicos
TEMA 42. Riesgos generales y su prevención
TEMA 43. La salud laboral de los trabajadores

Programa académico

PROGRAMA

11 DESARROLLO Y GESTIÓN DEL TALENTO

TEMA 44. Estrategias de desarrollo de RR.HH
TEMA 45. Gestión por competencias
TEMA 46. Gestión del Rendimiento
TEMA 47. Plan de formación

12 COMPENSACIÓN

TEMA 48. Compensaciones salariales
TEMA 49. Administración de salarios

13 HABILIDADES DIRECTIVAS Y GESTIÓN DEL CAMBIO

TEMA 50. Habilidades directivas y su clasificación
TEMA 51. La motivación
TEMA 52. El liderazgo
TEMA 53. Trabajo en equipo
TEMA 54. Gestión de conflictos
TEMA 55. La negociación
TEMA 56. La toma de decisiones
TEMA 57. Gestión del cambio
TEMA 58. Técnicas de creatividad

Programa Académico

SALIDAS PROFESIONALES

- ✓Agencias de comunicación y publicidad
- ✓Consultor coaching
- ✓Departamentos y consultoras de marketing
- ✓Departamentos de Business Intelligence
- ✓Proyectos de diseño de productos y estrategias comerciales
- ✓Departamentos de Marketing
- ✓Executive Coach
- ✓Responsable de programas de motivación y participación
- ✓Coach de equipos
- ✓Coach organizacional
- ✓Coach directivo
- ✓Técnico en formación
- ✓Directivo o técnico de Recursos humanos
- ✓Consultor técnico de recursos humanos
- ✓Técnico en selección
- ✓Técnico de formación
- ✓Responsable de desarrollo
- ✓Responsable de relaciones laborales
- ✓Responsable de compensación y beneficios
- ✓Técnico en Planificación de Recursos Humanos
- ✓Consultor interno o externo en los ámbitos relacionados



Una vez el alumno finalice sus estudios, podrá descargar y compartir su **Título Digital**. Esta acreditación electrónica te permitirá disponer al instante de un documento verificable, ideal para presentar en ámbitos laborales y académicos tanto en España como en el extranjero.

El título incluirá un código QR que enlaza directamente con la validación de tu titulación, garantizando su autenticidad.

El alumnado, además de su titulación, recibirá un **Certificado Académico** y **Certificado de Matriculación**, donde se reflejarán detalladamente los contenidos superados y las calificaciones obtenidas.



Título Digital

EVALUACIÓN

EDECA ofrece un modelo basado en la evaluación continua, global, de calidad y centrada en la consecución de habilidades profesionales por parte de los alumnos y alumnas, estableciendo para ello un sistema que centra su atención en la superación de una serie de ítems cuidadosamente diseñados.

La evaluación de todos nuestros programas formativos, consistirá en la realización de un examen de alternativas múltiples por cada tema, cuya temporalización es de dieciocho meses desde el momento de la matriculación, pudiendo concluirlo antes dependiendo de su ritmo de trabajo y debiendo cumplir con un mínimo de 5 meses tras su matriculación. Tras la realización de una evaluación, deberán transcurrir 72 horas para poder realizar la siguiente evaluación.

Para obtener el título del programa formativo de EDECA, el alumno/a debe superar satisfactoriamente las evaluaciones relativas a cada tema.

Metodología



TUTORIZACIÓN

El sistema de tutorización de EDECA se fundamenta en un modelo pedagógico centrado en el seguimiento individualizado y sistemático de cada alumno/a.

Los alumnos/as de EDECA podrán plantear todas las dudas, cuestiones y/o planteamientos a través del correo electrónico facilitado en el momento de su matriculación o a través del Campus Virtual.

EDECA, por su compromiso con la calidad, garantiza que la tutorización del alumnado se lleva a cabo por profesionales activos titulados universitarios en los diferentes ámbitos que componen nuestra oferta formativa.

MATRÍCULA

1. Completar y enviar el formulario de matriculación. Automáticamente le enviaremos sus claves de acceso a pagos/facturas.
2. Una vez abonada la primera mensualidad o el importe completo del Programa Formativo, el alumno/a recibirá los accesos al Campus Virtual y podrá iniciar su estudio.

Matricúlate

Más información

Matriculación

FINANCIACIÓN

EDECA

CENTRO DE ESTUDIOS DE POSTGRADO
EN PSICOLOGÍA Y EDUCACIÓN

El precio de su Máster se beneficia de distintos descuentos

- **Facilidad de pago:** En mensualidades
- **Flexibilidad:** Varias opciones de pago como tarjeta de crédito, débito, transferencia bancaria y PayPal.
- **Descuentos:** Ofrecemos descuentos directos aplicados automáticamente al realizar la matrícula en nuestra web.
- **Facturación:** Descarga de facturas en el área de pagos



Ver más



¿Por qué EDECA?

1

EDECA promueve la universalización de la educación y la divulgación científica con el fin de hacer accesibles los Estudios Superiores de Calidad.

2

EDECA prioriza garantizar a los alumnos/as una formación de Postgrado de Calidad, basándose en la seriedad, excelencia, compromiso y profesionalidad.

3

EDECA tiene como meta el desarrollo de Másteres y Dobles Titulaciones que proporcionen al alumnado una oportunidad real de mejorar su carrera profesional.

4

En EDECA diseñamos nuestros Programas de Postgrado para que el alumnado alcance una alta especialización y cualificación profesional.

5

Priorizamos mantener el contacto con el alumnado de manera sistemática para optimizar el proceso de enseñanza-aprendizaje mediante tutorías de calidad.

6

Uno de nuestros principios académicos esenciales es la permanente actualización, revisión y renovación de los contenidos que componen nuestros Másteres y Dobles Titulaciones.

7

EDECA cuenta con un equipo de profesionales de reconocido prestigio en continuo proceso de optimización y mejora de contenidos, lo que implica un reciclaje profesional constante.

8

EDECA proporciona a los alumnos/as un sistema de tutorización cercano, personal, flexible y continuo desarrollado por profesionales titulados universitarios.

9

En EDECA tenemos muy en cuenta las circunstancias y necesidades de cada alumno/a para que el proceso de enseñanza-aprendizaje sea totalmente personalizado y adaptado.

EDECA

CENTRO DE ESTUDIOS DE POSTGRADO
EN PSICOLOGÍA Y EDUCACIÓN



958 085 150



686 965 275

edecaformacion.com

