



DOBLE MÁSTER
online

DESARROLLO DIRECTIVO,
COACHING Y LIDERAZGO, Y
PSICOLOGÍA DEL TRABAJO,
LAS ORGANIZACIONES Y
RECURSOS HUMANOS

edecaformacion.com

EDECA

CENTRO DE ESTUDIOS DE POSTGRADO
EN PSICOLOGÍA Y EDUCACIÓN

Sobre EDECA

CALIDAD EDECA

Hacemos una apuesta clara por la calidad y la innovación, utilizando los últimos avances tecnológicos para alcanzar dicho objetivo.

En EDECA consideramos imprescindible aplicar diferentes procesos que garanticen Calidad en nuestra Formación de Postgrado, de esta manera proporcionamos a nuestros alumnos y alumnas, además de materiales actualizados y cuidadosamente elaborados, una atención integral. Así, el estudio será guiado y permanentemente tutorizado para optimizar al máximo el rendimiento de la formación.

COMPROMISO

EDECA tiene como prioridad ofrecer una tutorización de calidad en la modalidad on-line, estructurando los contenidos de manera secuenciada favoreciendo así la adquisición gradual de los conocimientos por parte del alumnado, para que la integración de los aprendizajes sea óptima y constituyan recursos aplicables de manera efectiva en función de las necesidades de intervención de cada caso.



Sistema de Calidad

El sistema de **Calidad EDECA** se dirige a la totalidad de los procesos que llevamos a cabo para que, de esta manera, la experiencia del alumnado sea completamente satisfactoria y eficaz en el cumplimiento de sus objetivos.

En EDECA maximizamos nuestros esfuerzos para impulsar la carrera profesional de nuestros alumnos y alumnas desde nuestros Postgrados, para lo que consideramos que la CALIDAD tiene un papel determinante.

[Ver opiniones](#)

Socio de



Metodología de estudio



CAMPUS VIRTUAL

Experiencia de estudio individualizada, intuitiva e interactiva. Nuestra plataforma de aprendizaje está diseñada para adaptarse a tu ritmo y estilo de estudio, ofreciendo una navegación sencilla y herramientas interactivas que enriquecen tu formación.

TUTORIZACIÓN PERMANENTE

Nuestro equipo docente te acompaña desde la matriculación hasta el final de tu formación, ofreciendo atención personalizada y seguimiento continuo. Contarás con resolución de dudas, orientación académica y feedback detallado.

DESARROLLO DE CONTENIDOS EN VÍDEO

Cada programa formativo dispone de vídeos específicos de cada tema, donde se desarrollará el contenido teórico.

METODOLOGÍA E-LEARNING

Modalidad 100% online adaptada a las necesidades del alumnado. Nuestra metodología de enseñanza a distancia está diseñada para ofrecerte la máxima flexibilidad y eficacia en tu aprendizaje.

EVALUACIÓN

Planteamiento de opción multirespuesta, dirigidos a la valoración competencial del programa formativo.

ASESORÍA CON INTELIGENCIA ARTIFICIAL

A través de nuestra innovadora plataforma digital, tendrás acceso a un servicio de asesoría con Inteligencia Artificial donde podrás resolver tus dudas sobre el temario, así como tener acceso al contacto con tu tutor/a.

TÍTULO DIGITAL

Una vez finalices tus estudios, podrás descargar y compartir tu título en formato digital.

CERTIFICADOS ACADÉMICOS

Podrás descargar automáticamente tus certificados y consultar la actualización permanente de tus notas.

NOTIFICACIONES EN TIEMPO REAL

Recibirás notificaciones en tiempo real sobre el estado y evolución de tus estudios.



- ✓ Desarrollo del contenido en vídeo
- ✓ Tutorías de seguimiento en directo mensuales
- ✓ Herramientas de interacción y seguimiento:
tutorización permanente, foro, emails, etc.
- ✓ Consulta directa del expediente académico
- ✓ Descarga de certificados
- ✓ Descarga de Título Digital
- ✓ ¡Y mucho más!...

**CAMPUS
VIRTUAL**

Presentación del Programa Formativo

FINANCIACIÓN



Hasta 5 meses

MATRICULACIÓN



Permanente

MODALIDAD



Online

DURACIÓN



1.500 horas
1.500 horas

Este Doble Máster creado por profesionales de diversas áreas de primer nivel, ofrece los elementos conceptuales y prácticos necesarios para el completo abordaje, por un lado, del desarrollo directivo, coaching, liderazgo y, por otro lado, de la Psicología del trabajo, las organizaciones y Recursos Humanos. El objetivo es proporcionar al alumnado los conocimientos, habilidades y capacidades para el ejercicio en este ámbito, dotándole de las herramientas y competencias profesionales necesarias, contemplando los múltiples factores que inciden en las necesidades de la sociedad actual.

La creciente demanda de formación de postgrado y la necesidad de ampliación de conocimientos en este campo ha motivado a EDECA a crear el **Doble Máster en Desarrollo directivo, coaching y liderazgo , y Psicología del trabajo, las organizaciones y Recursos Humanos**. Realizando este doble máster, el alumno/a obtendrá los conocimientos y habilidades necesarias para poder intervenir en este ámbito, y adquirirá y/o actualizará sus conocimientos relativos a las últimas técnicas dirigidas a la intervención desde esta perspectiva.

El programa formativo está enfocado a ofrecer a los alumnos/as una visión clara desde la transferencia de los contenidos más teóricos al ámbito práctico. Formarte en este campo te abrirá las puertas de acceso al mercado laboral, siendo una profesión necesaria que actualmente se encuentra en auge.

Programa académico

OBJETIVOS

- Conocer las bases, conceptualización y fundamentación del Coaching.
- Analizar la gestión de procesos organizacionales, así como de los procesos de cambio.
- Definir liderazgo directivo, así como relacionar desarrollo personal y profesional.
- Determinar y analizar el proceso de toma de decisiones para la resolución de problemas y conflictos.
- Aplicar estrategias de evaluación y prevención del estrés laboral en organizaciones.
- Conocer estrategias de desarrollo psicológico de la salud ocupacional positiva.
- Desarrollar estrategias para la mejora y optimización del bienestar en la empresa actual.
- Conocer los elementos de referencia en la ejecución de procesos dirigidos a la optimización de la cultura y clima organizacional.
- Conocer, analizar y saber desarrollar habilidades directivas para la optimización de procesos y la adecuada gestión de la organización.
- Dominar la conceptualización, modelos, fuentes y origen del estrés laboral, así como sus efectos en el individuo y las organizaciones.
- Conocer y aplicar herramientas de coaching y desarrollo desde el liderazgo directivo.

Programa académico

OBJETIVOS

- Conocer la conceptualización y fundamentación de la Psicología del trabajo, así como la estructura y diagnóstico organizacional.
- Analizar el proceso de gestión de personal y organización laboral.
- Dominar la conceptualización y evaluación del rendimiento, así como los tipos de remuneración y procesos de administración y planes de formación en las organizaciones.
- Dominar los factores contextuales que inciden en el comportamiento laboral.
- Desarrollar estrategias de fomento de la motivación y el talento, así como analizar los valores y actitudes vinculadas al ámbito laboral.
- Identificar las principales características y determinar la especificidad de la Psicología económica, así como analizar la relación entre Psicología y marketing.
- Determinar los principales grupos de factores de riesgo en el ámbito laboral, así como analizar estrategias y protocolos de seguridad, salud y prevención laboral desde el ámbito psicológico.
- Conocer y analizar desde la Psicología el origen y condiciones de la formación de grupos, establecimiento de cohesión grupal, así como su influencia y gestión de la toma de decisiones.
- Analizar el trabajo en equipo, liderazgo, así como estrategias de comunicación y negociación en las organizaciones.

Programa académico

EDECA

CENTRO DE ESTUDIOS DE POSTGRADO
EN PSICOLOGÍA Y EDUCACIÓN

ESTRUCTURA DE CONTENIDOS

DOBLE MÁSTER EN
DESARROLLO
DIRECTIVO, COACHING Y
LIDERAZGO , Y
PSICOLOGÍA DEL
TRABAJO, LAS
ORGANIZACIONES
Y RECURSOS HUMANOS

BLOQUE TEMÁTICO 1: DESARROLLO PERSONAL, PROFESIONAL Y LIDERAZGO

BLOQUE TEMÁTICO 2: HABILIDADES DIRECTIVAS

BLOQUE TEMÁTICO 3: GESTIÓN DE PROCESOS ORGANIZACIONALES Y LIDERAZGO

BLOQUE TEMÁTICO 4: EMPRESA ACTUAL: BIENESTAR

BLOQUE TEMÁTICO 5: ESTRÉS LABORAL

BLOQUE TEMÁTICO 6: INTRODUCCIÓN AL COACHING

BLOQUE TEMÁTICO 7: COACHING Y DESARROLLO: HERRAMIENTAS

BLOQUE TEMÁTICO 8: PSICOLOGÍA ECONÓMICA Y DEL MARKETING

BLOQUE TEMÁTICO 9: PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

BLOQUE TEMÁTICO 10: HABILIDADES PERSONALES EN LA ORGANIZACIÓN

BLOQUE TEMÁTICO 11: PSICOLOGÍA GRUPAL Y PROCESOS DE INFLUENCIA

BLOQUE TEMÁTICO 12: FACTORES PERSONALES Y CONTEXTUALES DEL COMPORTAMIENTO LABORAL

BLOQUE TEMÁTICO 13: GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

BLOQUE TEMÁTICO 14: BIENESTAR Y SALUD LABORAL

Programa académico

PROGRAMA

01 DESARROLLO PERSONAL, PROFESIONAL Y LIDERAZGO

- TEMA 1. Sistema de creencias
- TEMA 2. Sistema de valores
- TEMA 3. Competencia profesional, autoconocimiento y autoimagen
- TEMA 4. Fortalezas personales
- TEMA 5. Planificación de carrera

02 HABILIDADES DIRECTIVAS

- TEMA 6. Habilidades sociales
- TEMA 7. Escucha activa, empatía y gestión emocional
- TEMA 8. Solución de problemas y toma de decisiones
- TEMA 9. Argumentación, persuasión e influencia
- TEMA 10. Productividad, planificación y rendimiento

03 GESTIÓN DE PROCESOS ORGANIZACIONALES Y LIDERAZGO

- TEMA 11. Cultura y clima organizacional
- TEMA 12. Actitudes hacia el trabajo y satisfacción laboral
- TEMA 13. Organización: gestión de grupos y equipos
- TEMA 14. Cambio en la organización: gestión

04 EMPRESA ACTUAL: BIENESTAR

- TEMA 15. Bienestar subjetivo y Flow
- TEMA 16. Vida laboral y calidad
- TEMA 17. Bienestar laboral: nuevos obstáculos
- TEMA 18. Organizaciones saludables

05 ESTRÉS LABORAL

- TEMA 19. Estrés: conceptualización
- TEMA 20. Estrés laboral
- TEMA 21. Estrés: evaluación, estrategias y prevención
- TEMA 22. Individuos y organizaciones: efectos del estrés

06 INTRODUCCIÓN AL COACHING

- TEMA 23. Concepto, historia y modelos de Coaching
- TEMA 24. Naturaleza del coaching
- TEMA 25. Metodología de coaching
- TEMA 26. Proceso de coaching en equipos
- TEMA 27. Competencia profesional y ética

Programa académico

PROGRAMA

07 COACHING Y DESARROLLO: HERRAMIENTAS

- TEMA 28. Coaching: herramientas básicas
- TEMA 29. Coaching ejecutivo: herramientas
- TEMA 30. PNL: programa
- TEMA 31. Creatividad y outdoor training: técnicas grupales

08 PSICOLOGÍA ECONÓMICA Y DEL MARKETING

- TEMA 32. Fundamentos de Psicología económica
- TEMA 33. Psicología del Marketing

09 PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

- TEMA 34. Fundamentos de Psicología del Trabajo
- TEMA 35. Proceso para organizar a las personas
- TEMA 36. Organización y estructura del trabajo
- TEMA 37. Evaluación de la empresa: el diagnóstico organizacional

10 HABILIDADES PERSONALES EN LA ORGANIZACIÓN

- TEMA 38. Los procesos de comunicación en las organizaciones
- TEMA 39. La negociación
- TEMA 40. El liderazgo
- TEMA 41. Trabajo en equipo

11 PSICOLOGÍA GRUPAL Y PROCESOS DE INFLUENCIA

- TEMA 42. La organización social en grupos
- TEMA 43. La influencia social

12 FACTORES PERSONALES Y CONTEXTUALES DEL COMPORTAMIENTO LABORAL

- TEMA 44. El contexto laboral
- TEMA 45. Factores personales del comportamiento laboral
- TEMA 46. Motivación y compromiso en la organización

Programa académico

PROGRAMA

13 GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

- TEMA 47. Proceso de reclutamiento
- TEMA 48. Proceso de selección
- TEMA 49. Gestión del rendimiento
- TEMA 50. Análisis de necesidades desde el departamento de Recursos Humanos
- TEMA 51. Plan de formación
- TEMA 52. El desempeño laboral

14 BIENESTAR Y SALUD LABORAL

- TEMA 53. Aplicaciones de la Psicología Positiva en el ámbito Organizacional
- TEMA 54. Seguridad y salud en el trabajo: conceptos básicos
- TEMA 55. La salud laboral de los trabajadores
- TEMA 56. Riesgos generales y su prevención

Programa Académico

SALIDAS PROFESIONALES

- ✓Agencias de comunicación y publicidad
- ✓Consultor coaching
- ✓Proyectos de diseño de productos y estrategias comerciales
- ✓Departamentos de Marketing
- ✓Responsable de programas de motivación y participación
- ✓Coach de equipos
- ✓Coach organizacional
- ✓Coach directivo
- ✓Técnico en formación
- ✓Directivo o técnico de Recursos Humanos
- ✓Consultor técnico de Recursos Humanos
- ✓Técnico en selección
- ✓Responsable de desarrollo
- ✓Responsable de relaciones laborales
- ✓Responsable de compensación y beneficios
- ✓Técnico en Planificación de Recursos Humanos



Una vez el alumno finalice sus estudios, podrá descargar y compartir su **Título Digital**. Esta acreditación electrónica te permitirá disponer al instante de un documento verificable, ideal para presentar en ámbitos laborales y académicos tanto en España como en el extranjero.

El título incluirá un código QR que enlaza directamente con la validación de tu titulación, garantizando su autenticidad.

El alumnado, además de su titulación, recibirá un **Certificado Académico** y **Certificado de Matriculación**, donde se reflejarán detalladamente los contenidos superados y las calificaciones obtenidas.



Título Digital

EVALUACIÓN

EDECA ofrece un modelo basado en la evaluación continua, global, de calidad y centrada en la consecución de habilidades profesionales por parte de los alumnos y alumnas, estableciendo para ello un sistema que centra su atención en la superación de una serie de ítems cuidadosamente diseñados.

La evaluación de todos nuestros programas formativos, consistirá en la realización de un examen de alternativas múltiples por cada tema, cuya temporalización es de dieciocho meses desde el momento de la matriculación, pudiendo concluirlo antes dependiendo de su ritmo de trabajo y debiendo cumplir con un mínimo de 5 meses tras su matriculación. Tras la realización de una evaluación, deberán transcurrir 72 horas para poder realizar la siguiente evaluación.

Para obtener el título del programa formativo de EDECA, el alumno/a debe superar satisfactoriamente las evaluaciones relativas a cada tema.

Metodología



TUTORIZACIÓN

El sistema de tutorización de EDECA se fundamenta en un modelo pedagógico centrado en el seguimiento individualizado y sistemático de cada alumno/a.

Los alumnos/as de EDECA podrán plantear todas las dudas, cuestiones y/o planteamientos a través del correo electrónico facilitado en el momento de su matriculación o a través del Campus Virtual.

EDECA, por su compromiso con la calidad, garantiza que la tutorización del alumnado se lleva a cabo por profesionales activos titulados universitarios en los diferentes ámbitos que componen nuestra oferta formativa.

MATRÍCULA

1. Completar y enviar el formulario de matriculación. Automáticamente le enviaremos sus claves de acceso a pagos/facturas.
2. Una vez abonada la primera mensualidad o el importe completo del Programa Formativo, el alumno/a recibirá los accesos al Campus Virtual y podrá iniciar su estudio.

Matricúlate

Más información

Matriculación

FINANCIACIÓN

El precio de su Máster se beneficia de distintos descuentos

- **Facilidad de pago:** En mensualidades
- **Flexibilidad:** Varias opciones de pago como tarjeta de crédito, débito, transferencia bancaria y PayPal.
- **Descuentos:** Ofrecemos descuentos directos aplicados automáticamente al realizar la matrícula en nuestra web.
- **Facturación:** Descarga de facturas en el área de pagos



Ver más



¿Por qué EDECA?

1

EDECA promueve la universalización de la educación y la divulgación científica con el fin de hacer accesibles los Estudios Superiores de Calidad.

2

EDECA prioriza garantizar a los alumnos/as una formación de Postgrado de Calidad, basándose en la seriedad, excelencia, compromiso y profesionalidad.

3

EDECA tiene como meta el desarrollo de Másteres y Dobles Titulaciones que proporcionen al alumnado una oportunidad real de mejorar su carrera profesional.

4

En EDECA diseñamos nuestros Programas de Postgrado para que el alumnado alcance una alta especialización y cualificación profesional.

5

Priorizamos mantener el contacto con el alumnado de manera sistemática para optimizar el proceso de enseñanza-aprendizaje mediante tutorías de calidad.

6

Uno de nuestros principios académicos esenciales es la permanente actualización, revisión y renovación de los contenidos que componen nuestros Másteres y Dobles Titulaciones.

7

EDECA cuenta con un equipo de profesionales de reconocido prestigio en continuo proceso de optimización y mejora de contenidos, lo que implica un reciclaje profesional constante.

8

EDECA proporciona a los alumnos/as un sistema de tutorización cercano, personal, flexible y continuo desarrollado por profesionales titulados universitarios.

9

En EDECA tenemos muy en cuenta las circunstancias y necesidades de cada alumno/a para que el proceso de enseñanza-aprendizaje sea totalmente personalizado y adaptado.

EDECA

CENTRO DE ESTUDIOS DE POSTGRADO
EN PSICOLOGÍA Y EDUCACIÓN



958 085 150



686 965 275

[edecaformacion.com](https://www.edecaformacion.com)

