



MÁSTER online
**RECURSOS
HUMANOS**

edecaformacion.com

EDECA

CENTRO DE ESTUDIOS DE POSTGRADO
EN PSICOLOGÍA Y EDUCACIÓN

Sobre EDECA

CALIDAD EDECA

Hacemos una apuesta clara por la calidad y la innovación, utilizando los últimos avances tecnológicos para alcanzar dicho objetivo.

En EDECA consideramos imprescindible aplicar diferentes procesos que garanticen Calidad en nuestra Formación de Postgrado, de esta manera proporcionamos a nuestros alumnos y alumnas, además de materiales actualizados y cuidadosamente elaborados, una atención integral. Así, el estudio será guiado y permanentemente tutorizado para optimizar al máximo el rendimiento de la formación.

COMPROMISO

EDECA tiene como prioridad ofrecer una tutorización de calidad en la modalidad on-line, estructurando los contenidos de manera secuenciada favoreciendo así la adquisición gradual de los conocimientos por parte del alumnado, para que la integración de los aprendizajes sea óptima y constituyan recursos aplicables de manera efectiva en función de las necesidades de intervención de cada caso.



Sistema de Calidad

El sistema de **Calidad EDECA** se dirige a la totalidad de los procesos que llevamos a cabo para que, de esta manera, la experiencia del alumnado sea completamente satisfactoria y eficaz en el cumplimiento de sus objetivos.

En EDECA maximizamos nuestros esfuerzos para impulsar la carrera profesional de nuestros alumnos y alumnas desde nuestros Postgrados, para lo que consideramos que la CALIDAD tiene un papel determinante.

[Ver opiniones](#)

Socio de



Metodología de estudio



CAMPUS VIRTUAL

Experiencia de estudio individualizada, intuitiva e interactiva. Nuestra plataforma de aprendizaje está diseñada para adaptarse a tu ritmo y estilo de estudio, ofreciendo una navegación sencilla y herramientas interactivas que enriquecen tu formación.

TUTORIZACIÓN PERMANENTE

Nuestro equipo docente te acompaña desde la matriculación hasta el final de tu formación, ofreciendo atención personalizada y seguimiento continuo. Contarás con resolución de dudas, orientación académica y feedback detallado.

DESARROLLO DE CONTENIDOS EN VÍDEO

Cada programa formativo dispone de vídeos específicos de cada tema, donde se desarrollará el contenido teórico.

METODOLOGÍA E-LEARNING

Modalidad 100% online adaptada a las necesidades del alumnado. Nuestra metodología de enseñanza a distancia está diseñada para ofrecerte la máxima flexibilidad y eficacia en tu aprendizaje.

EVALUACIÓN

Planteamiento de opción multirespuesta, dirigidos a la valoración competencial del programa formativo.

BIBLIOTECA DIGITAL

A través de nuestra innovadora plataforma digital, tendrás acceso a un amplio catálogo de libros, revistas, obras de investigación y tesis doctorales.

TÍTULO DIGITAL

Una vez finalices tus estudios, podrás descargar y compartir tu título en formato digital.

CERTIFICADOS ACADÉMICOS

Podrás descargar automáticamente tus certificados y consultar la actualización permanente de tus notas.

NOTIFICACIONES EN TIEMPO REAL

Recibirás notificaciones en tiempo real sobre el estado y evolución de tus estudios.



- ✓ Desarrollo del contenido en vídeo
- ✓ Tutorías de seguimiento en directo mensuales
- ✓ Herramientas de interacción y seguimiento:
tutorización permanente, foro, emails, etc.
- ✓ Consulta directa del expediente académico
- ✓ Descarga de certificados
- ✓ Descarga de Título Digital
- ✓ ¡Y mucho más!...

**CAMPUS
VIRTUAL**

Presentación del Máster

FINANCIACIÓN



Hasta 2 meses

MATRICULACIÓN



Permanente

MODALIDAD



Online

DURACIÓN



1.500 horas

Si deseas convertirte en un experto en la gestión estratégica de personas, amplía tu formación con el **Máster en Recursos Humanos**. A través de este programa adquirirás una visión integral de la función de RRHH en las organizaciones.

Podrás especializarte en áreas como la gestión del talento, el desarrollo del capital humano, la motivación y compensación de empleados o las habilidades directivas. Aprenderás a diseñar planes estratégicos de RRHH alineados con los objetivos del negocio.

Asimismo, dominarás conceptos relacionados con el bienestar laboral, la comunicación interna y la gestión del cambio en contextos empresariales. Adquiere las competencias para liderar con éxito equipos humanos y promover entornos laborales positivos.

Programa académico

OBJETIVOS

- Conocer la organización del capital humano
- Comprender el modelo de trabajo en equipo
- Conocer y aplicar las principales habilidades y competencias directivas
- Dominar las técnicas de resolución de conflictos y negociación
- Dominar las principales técnicas de reclutamiento y de selección de personal
- Gestionar y desarrollar el conocimiento de la organización
- Dominar el concepto y las características de clima laboral
- Conocer la evolución y nuevas técnicas en RR.HH
- Dominar las habilidades de coaching
- Conocer y aplicar las principales técnicas de gestión de personal
- Conocer la legislación en materia de RR.HH
- Identificar la prevención de riesgos laborales

ESTRUCTURA DE CONTENIDOS

MÁSTER EN RECURSOS HUMANOS

BLOQUE TEMÁTICO 1: ESTRUCTURA ORGANIZATIVA, FUNCIONES Y PROCESOS DE LOS RECURSOS HUMANOS

BLOQUE TEMÁTICO 2: GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO

BLOQUE TEMÁTICO 3: BIENESTAR LABORAL

BLOQUE TEMÁTICO 4: DESARROLLO Y GESTIÓN DEL TALENTO

BLOQUE TEMÁTICO 5: COMPENSACIÓN

BLOQUE TEMÁTICO 6: HABILIDADES DIRECTIVAS Y GESTIÓN DEL CAMBIO

Programa académico

PROGRAMA

01 ESTRUCTURA ORGANIZATIVA, FUNCIONES Y PROCESOS DE LOS RECURSOS HUMANOS

TEMA 1. Introducción a la dirección de Recursos Humanos
TEMA 2. Estructura Organizativa. Funciones y procesos
TEMA 3. Proceso para organizar a las personas
TEMA 4. Ética profesional y responsabilidad social corporativa

02 GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO

TEMA 5. Reclutamiento y selección de personal
TEMA 6. Proceso de selección
TEMA 7. Recursos Humanos y digitalización
TEMA 8. Retención y ruptura laboral

03 BIENESTAR LABORAL

TEMA 9. Seguridad y salud en el trabajo: conceptos básicos
TEMA 10. Riesgos generales y su prevención
TEMA 11. La salud laboral de los trabajadores

04 DESARROLLO Y GESTIÓN DEL TALENTO

TEMA 12. Estrategias de desarrollo de RR.HH.
TEMA 13. Gestión por competencias
TEMA 14. Gestión del Rendimiento
TEMA 15. Plan de formación

Programa académico

PROGRAMA

05 COMPENSACIÓN

TEMA 16. Compensaciones salariales
TEMA 17. Administración de salarios

06 HABILIDADES DIRECTIVAS Y GESTIÓN DEL CAMBIO

TEMA 18. Habilidades directivas y su clasificación
TEMA 19. La motivación
TEMA 20. El liderazgo
TEMA 21. Trabajo en equipo
TEMA 22. Coaching
TEMA 23. Gestión de conflictos
TEMA 24. La negociación
TEMA 25. La toma de decisiones
TEMA 26. Gestión del cambio
TEMA 27. Técnicas de creatividad

Programa Académico

SALIDAS PROFESIONALES

- ✓ Directivo o técnico de Recursos Humanos
- ✓ Técnico en selección
- ✓ Responsable de desarrollo
- ✓ Responsable de compensación y beneficios
- ✓ Consultor interno o externo en los ámbitos relacionados
- ✓ Consultor técnico de Recursos Humanos
- ✓ Técnico de formación
- ✓ Responsable de relaciones laborales
- ✓ Técnico en Planificación de Recursos Humanos

EVALUACIÓN

EDECA ofrece un modelo basado en la evaluación continua, global, de calidad y centrada en la consecución de habilidades profesionales por parte de los alumnos y alumnas, estableciendo para ello un sistema que centra su atención en la superación de una serie de ítems cuidadosamente diseñados.

La evaluación de todos nuestros programas formativos, consistirá en la realización de un examen de alternativas múltiples por cada tema, cuya temporalización es de doce meses desde el momento de la matriculación, pudiendo concluirlo antes dependiendo de su ritmo de trabajo.

Para obtener el título de Máster EDECA, el alumno/a debe superar satisfactoriamente las evaluaciones relativas a cada tema.

Metodología



TUTORIZACIÓN

El sistema de tutorización de EDECA se fundamenta en un modelo pedagógico centrado en el seguimiento individualizado y sistemático de cada alumno/a.

Los alumnos/as de EDECA podrán plantear todas las dudas, cuestiones y/o planteamientos a través del correo electrónico facilitado en el momento de su matriculación o a través del Campus Virtual.

EDECA, por su compromiso con la calidad, garantiza que la tutorización del alumnado se lleva a cabo por profesionales activos titulados universitarios en los diferentes ámbitos que componen nuestra oferta formativa.

MATRÍCULA

1. Completar y enviar el formulario de matriculación. Automáticamente le enviaremos sus claves de acceso a pagos/facturas.
2. Una vez abonada la primera mensualidad o el importe completo del Programa Formativo, el alumno/a recibirá los accesos al Campus Virtual y podrá iniciar su estudio.

Matricúlate

Más información

Matriculación

FINANCIACIÓN

El precio de su Máster se beneficia de distintos descuentos

- **Facilidad de pago:** En mensualidades
- **Flexibilidad:** Varias opciones de pago como tarjeta de crédito, débito, transferencia bancaria y PayPal.
- **Descuentos:** Ofrecemos descuentos directos aplicados automáticamente al realizar la matrícula en nuestra web.
- **Facturación:** Descarga de facturas en el área de pagos



[Ver más](#)



¿Por qué EDECA?

1

EDECA promueve la universalización de la educación y la divulgación científica con el fin de hacer accesibles los Estudios Superiores de Calidad.

2

EDECA prioriza garantizar a los alumnos/as una formación de Postgrado de Calidad, basándose en la seriedad, excelencia, compromiso y profesionalidad.

3

EDECA tiene como meta el desarrollo de Másteres y Dobles Titulaciones que proporcionen al alumnado una oportunidad real de mejorar su carrera profesional.

4

En EDECA diseñamos nuestros Programas de Postgrado para que el alumnado alcance una alta especialización y cualificación profesional.

5

Priorizamos mantener el contacto con el alumnado de manera sistemática para optimizar el proceso de enseñanza-aprendizaje mediante tutorías de calidad.

6

Uno de nuestros principios académicos esenciales es la permanente actualización, revisión y renovación de los contenidos que componen nuestros Másteres y Dobles Titulaciones.

7

EDECA cuenta con un equipo de profesionales de reconocido prestigio en continuo proceso de optimización y mejora de contenidos, lo que implica un reciclaje profesional constante.

8

EDECA proporciona a los alumnos/as un sistema de tutorización cercano, personal, flexible y continuo desarrollado por profesionales titulados universitarios.

9

En EDECA tenemos muy en cuenta las circunstancias y necesidades de cada alumno/a para que el proceso de enseñanza-aprendizaje sea totalmente personalizado y adaptado.

EDECA

CENTRO DE ESTUDIOS DE POSTGRADO
EN PSICOLOGÍA Y EDUCACIÓN



958 085 150



686 965 275

edecaformacion.com

