



MÁSTER online
PSICOLOGÍA DEL
TRABAJO, LAS
ORGANIZACIONES Y
RECURSOS HUMANOS

edecaformacion.com

EDECA
CENTRO DE ESTUDIOS DE POSTGRADO
EN PSICOLOGÍA Y EDUCACIÓN

Sobre EDECA

CALIDAD EDECA

Hacemos una apuesta clara por la calidad y la innovación, utilizando los últimos avances tecnológicos para alcanzar dicho objetivo.

En EDECA consideramos imprescindible aplicar diferentes procesos que garanticen Calidad en nuestra Formación de Postgrado, de esta manera proporcionamos a nuestros alumnos y alumnas, además de materiales actualizados y cuidadosamente elaborados, una atención integral. Así, el estudio será guiado y permanentemente tutorizado para optimizar al máximo el rendimiento de la formación.

COMPROMISO

EDECA tiene como prioridad ofrecer una tutorización de calidad en la modalidad on-line, estructurando los contenidos de manera secuenciada favoreciendo así la adquisición gradual de los conocimientos por parte del alumnado, para que la integración de los aprendizajes sea óptima y constituyan recursos aplicables de manera efectiva en función de las necesidades de intervención de cada caso.



Sistema de Calidad

El sistema de **Calidad EDECA** se dirige a la totalidad de los procesos que llevamos a cabo para que, de esta manera, la experiencia del alumnado sea completamente satisfactoria y eficaz en el cumplimiento de sus objetivos.

En EDECA maximizamos nuestros esfuerzos para impulsar la carrera profesional de nuestros alumnos y alumnas desde nuestros Postgrados, para lo que consideramos que la CALIDAD tiene un papel determinante.

[Ver opiniones](#)

Socio de



Metodología de estudio



CAMPUS VIRTUAL

Experiencia de estudio individualizada, intuitiva e interactiva. Nuestra plataforma de aprendizaje está diseñada para adaptarse a tu ritmo y estilo de estudio, ofreciendo una navegación sencilla y herramientas interactivas que enriquecen tu formación.

TUTORIZACIÓN PERMANENTE

Nuestro equipo docente te acompaña desde la matriculación hasta el final de tu formación, ofreciendo atención personalizada y seguimiento continuo. Contarás con resolución de dudas, orientación académica y feedback detallado.

DESARROLLO DE CONTENIDOS EN VÍDEO

Cada programa formativo dispone de vídeos específicos de cada tema, donde se desarrollará el contenido teórico.

METODOLOGÍA E-LEARNING

Modalidad 100% online adaptada a las necesidades del alumnado. Nuestra metodología de enseñanza a distancia está diseñada para ofrecerte la máxima flexibilidad y eficacia en tu aprendizaje.

EVALUACIÓN

Planteamiento de opción multirespuesta, dirigidos a la valoración competencial del programa formativo.

BIBLIOTECA DIGITAL

A través de nuestra innovadora plataforma digital, tendrás acceso a un amplio catálogo de libros, revistas, obras de investigación y tesis doctorales.

TÍTULO DIGITAL

Una vez finalices tus estudios, podrás descargar y compartir tu título en formato digital.

CERTIFICADOS ACADÉMICOS

Podrás descargar automáticamente tus certificados y consultar la actualización permanente de tus notas.

NOTIFICACIONES EN TIEMPO REAL

Recibirás notificaciones en tiempo real sobre el estado y evolución de tus estudios.



- ✓ Desarrollo del contenido en vídeo
- ✓ Tutorías de seguimiento en directo mensuales
- ✓ Herramientas de interacción y seguimiento:
tutorización permanente, foro, emails, etc.
- ✓ Consulta directa del expediente académico
- ✓ Descarga de certificados
- ✓ Descarga de Título Digital
- ✓ ¡Y mucho más!...

**CAMPUS
VIRTUAL**

Presentación del Máster

FINANCIACIÓN



Hasta 2 meses

MATRICULACIÓN



Permanente

MODALIDAD



Online

DURACIÓN



1.500 horas

El **Máster en Psicología del Trabajo, las Organizaciones y Recursos Humanos** ofrece una formación integral que abarca desde los fundamentos de la psicología económica hasta las aplicaciones de la psicología positiva en el ámbito laboral. Su estructura, dividida en siete bloques temáticos, proporciona una visión completa de la gestión del capital humano en las organizaciones modernas.

Los estudiantes desarrollarán competencias en psicología organizacional, habilidades personales, dinámica grupal y procesos de influencia. El programa profundiza en factores que afectan el comportamiento laboral y en estrategias para la gestión de recursos humanos, incluyendo reclutamiento, selección y formación.

El máster enfatiza el bienestar y la salud laboral, abordando temas como seguridad en el trabajo y prevención de riesgos. Esta formación equipa a los profesionales para potenciar el rendimiento organizacional y el bienestar de los empleados en un entorno empresarial dinámico.

Programa académico

OBJETIVOS

- Conocer la conceptualización y fundamentación de la Psicología del trabajo, así como la estructura y diagnóstico organizacional.
- Dominar la conceptualización y evaluación del rendimiento, así como los tipos de remuneración y procesos de administración y planes de formación en las organizaciones.
- Desarrollar estrategias de fomento de la motivación y el talento, así como analizar los valores y actitudes vinculadas al ámbito laboral.
- Determinar los principales grupos de factores de riesgo en el ámbito laboral, así como analizar estrategias y protocolos de seguridad, salud y prevención laboral desde el ámbito psicológico.
- Analizar el proceso de gestión de personal y organización laboral.
- Conocer y analizar desde la Psicología el origen y condiciones de la formación de grupos, establecimiento de cohesión grupal, así como su influencia y gestión de la toma de decisiones.
- Dominar los factores contextuales que inciden en el comportamiento laboral.
- Identificar las principales características y determinar la especificidad de la Psicología económica, así como analizar la relación entre Psicología y marketing.
- Conocer estrategias de desarrollo psicológico de la salud ocupacional positiva.
- Analizar el trabajo en equipo, liderazgo, así como estrategias de comunicación y negociación en las organizaciones.

Programa académico

EDECA

CENTRO DE ESTUDIOS DE POSTGRADO
EN PSICOLOGÍA Y EDUCACIÓN

ESTRUCTURA DE CONTENIDOS

MÁSTER EN PSICOLOGÍA DEL TRABAJO, LAS ORGANIZACIONES Y RECURSOS HUMANOS

BLOQUE TEMÁTICO 1: PSICOLOGÍA ECONÓMICA Y DEL MARKETING

BLOQUE TEMÁTICO 2: PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

BLOQUE TEMÁTICO 3: HABILIDADES PERSONALES EN LA ORGANIZACIÓN

BLOQUE TEMÁTICO 4: PSICOLOGÍA GRUPAL Y PROCESOS DE INFLUENCIA

BLOQUE TEMÁTICO 5: FACTORES PERSONALES Y CONTEXTUALES DEL COMPORTAMIENTO
LABORAL

BLOQUE TEMÁTICO 6: GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

BLOQUE TEMÁTICO 7: BIENESTAR Y SALUD LABORAL

Programa académico

PROGRAMA

01 PSICOLOGÍA ECONÓMICA Y DEL MARKETING

TEMA 1. Fundamentos de Psicología económica
TEMA 2. Psicología del Marketing

02 PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL

TEMA 3. Fundamentos de Psicología del Trabajo
TEMA 4. Proceso para organizar a las personas
TEMA 5. Organización y estructura del trabajo
TEMA 6. Evaluación de la empresa: el diagnóstico organizacional

03 HABILIDADES PERSONALES EN LA ORGANIZACIÓN

TEMA 7. Los procesos de comunicación en las organizaciones
TEMA 8. La negociación
TEMA 9. El liderazgo
TEMA 10. Trabajo en equipo

04 PSICOLOGÍA GRUPAL Y PROCESOS DE INFLUENCIA

TEMA 11. La organización social en grupos
TEMA 12. La influencia social

Programa académico

PROGRAMA

05 FACTORES PERSONALES Y CONTEXTUALES DEL COMPORTAMIENTO LABORAL

TEMA 13. El contexto laboral

TEMA 14. Factores personales del comportamiento laboral

TEMA 15. Motivación y compromiso en la organización

06 GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

TEMA 16. Proceso de reclutamiento

TEMA 17. Proceso de selección

TEMA 18. Gestión del rendimiento

TEMA 19. Análisis de necesidades desde el
departamento de Recursos Humanos

TEMA 20. Plan de formación

TEMA 21. El desempeño laboral

07 BIENESTAR Y SALUD LABORAL

TEMA 22. Aplicaciones de la Psicología Positiva en el ámbito organizacional

TEMA 23. Seguridad y salud en el trabajo: conceptos básicos

TEMA 24. La salud laboral de los trabajadores

TEMA 25. Riesgos generales y su prevención

Programa Académico

SALIDAS PROFESIONALES

✓ Directivo o técnico de Recursos

Humanos

✓ Técnico en selección

✓ Responsable de desarrollo

✓ Responsable de compensación y
beneficios

✓ Consultor técnico de Recursos

Humanos

✓ Técnico de formación

✓ Responsable de relaciones laborales

✓ Técnico en Planificación de Recursos
Humanos

EVALUACIÓN

EDECA ofrece un modelo basado en la evaluación continua, global, de calidad y centrada en la consecución de habilidades profesionales por parte de los alumnos y alumnas, estableciendo para ello un sistema que centra su atención en la superación de una serie de ítems cuidadosamente diseñados.

La evaluación de todos nuestros programas formativos, consistirá en la realización de un examen de alternativas múltiples por cada tema, cuya temporalización es de doce meses desde el momento de la matriculación, pudiendo concluirlo antes dependiendo de su ritmo de trabajo.

Para obtener el título de Máster EDECA, el alumno/a debe superar satisfactoriamente las evaluaciones relativas a cada tema.

Metodología



TUTORIZACIÓN

El sistema de tutorización de EDECA se fundamenta en un modelo pedagógico centrado en el seguimiento individualizado y sistemático de cada alumno/a.

Los alumnos/as de EDECA podrán plantear todas las dudas, cuestiones y/o planteamientos a través del correo electrónico facilitado en el momento de su matriculación o a través del Campus Virtual.

EDECA, por su compromiso con la calidad, garantiza que la tutorización del alumnado se lleva a cabo por profesionales activos titulados universitarios en los diferentes ámbitos que componen nuestra oferta formativa.

MATRÍCULA

1. Completar y enviar el formulario de matriculación. Automáticamente le enviaremos sus claves de acceso a pagos/facturas.
2. Una vez abonada la primera mensualidad o el importe completo del Programa Formativo, el alumno/a recibirá los accesos al Campus Virtual y podrá iniciar su estudio.

Matricúlate

Más información

Matriculación

FINANCIACIÓN

El precio de su Máster se beneficia de distintos descuentos

- **Facilidad de pago:** En mensualidades
- **Flexibilidad:** Varias opciones de pago como tarjeta de crédito, débito, transferencia bancaria y PayPal.
- **Descuentos:** Ofrecemos descuentos directos aplicados automáticamente al realizar la matrícula en nuestra web.
- **Facturación:** Descarga de facturas en el área de pagos



[Ver más](#)



¿Por qué EDECA?

1

EDECA promueve la universalización de la educación y la divulgación científica con el fin de hacer accesibles los Estudios Superiores de Calidad.

2

EDECA prioriza garantizar a los alumnos/as una formación de Postgrado de Calidad, basándose en la seriedad, excelencia, compromiso y profesionalidad.

3

EDECA tiene como meta el desarrollo de Másteres y Dobles Titulaciones que proporcionen al alumnado una oportunidad real de mejorar su carrera profesional.

4

En EDECA diseñamos nuestros Programas de Postgrado para que el alumnado alcance una alta especialización y cualificación profesional.

5

Priorizamos mantener el contacto con el alumnado de manera sistemática para optimizar el proceso de enseñanza-aprendizaje mediante tutorías de calidad.

6

Uno de nuestros principios académicos esenciales es la permanente actualización, revisión y renovación de los contenidos que componen nuestros Másteres y Dobles Titulaciones.

7

EDECA cuenta con un equipo de profesionales de reconocido prestigio en continuo proceso de optimización y mejora de contenidos, lo que implica un reciclaje profesional constante.

8

EDECA proporciona a los alumnos/as un sistema de tutorización cercano, personal, flexible y continuo desarrollado por profesionales titulados universitarios.

9

En EDECA tenemos muy en cuenta las circunstancias y necesidades de cada alumno/a para que el proceso de enseñanza-aprendizaje sea totalmente personalizado y adaptado.

EDECA

CENTRO DE ESTUDIOS DE POSTGRADO
EN PSICOLOGÍA Y EDUCACIÓN



958 085 150



686 965 275

edecaformacion.com

